

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Râciu ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)

1.Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz.

1.1.Funcții de demnitate publică alese

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	9360
Viceprimar comună	7280

1.2.Funcții publice de conducere

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar general al unității administrative-teritoriale	7280

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

1.3.Funcții publice generale de execuție

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	
Consilier	Grad profesional superior	7253
	Grad profesional principal	5277
	Grad profesional asistent	4506
Inspector	Grad profesional principal	5022
	Grad profesional principal	4783
Referent	Grad profesional superior	4915

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017.

1.4.Funcții de specialitate-personal contractual

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Conducător auto	4720
Casier piață	3044
Guard	3332
Sef SVSU	3100

Notă: salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017.

Obs.Listele de mai sus cuprind toate funcțiile de specialitate +personal contractual prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Râciu (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).

2.Sporuri , compensații, adaosuri, prime și premii eligibile

2.1. Funcții de demnitate publică alese

Tip/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	25 %	25 %	Art.16, alin. (2) din Legea 153/2017

## 2.2 Funcții publice de conducere, Funcții generale de execuție, Funcții de specialitate –personal contractual

Tip/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Salariul de bază	10 %	10 %	Art.15, din Legea 153/2017
Sporul pentru condiții de muncă	Salariul de bază	15 %	15 %	Art.23, din Legea 153/2017
Premii și prime	Cheltuielile cu salariile de bază	5 %	5 %	Art.26, alin. (1) din Legea 153/2017

Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul UAT comuna Rîciu.

## 3.Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

### 3.1.Funcții publice de conducere, Funcții generale de execuție, Funcții de specialitate –personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată	Art.26, alin. (4-5) din Legea 153/2017

## 4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rîciu poate beneficia de indemnizație de hrană.

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată	Art.18, alin. (1-2) din Legea 153/2017

## 5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

Nu este cazul.

## 6. Informații cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al UAT comuna Rîciu, exclusiv majorările prevăzute la punctual 2.1. al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	Art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30 % din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare după caz.	<b>Art.25 din Legea nr.153/2107</b>